



Jämställdhets- och jämlikhetspolicy för Ridklubben Sleipner r.f.

Ridklubben Sleipner bedriver verksamhet med fokus på hästar och ridsport för barn, ungdomar och vuxna. Verksamheten involverar styrelse, personal, ledare, aktiva ryttare och föräldrar. Ridklubben Sleipner ska vara en förening för alla häst- och ridintresserade. Som ett led i denna strävan, har följande jämställdhets- och jämlikhetspolicy upprättats.

1. Grunden för arbetet med Jämställdhet på Ridklubben Sleipner

Ridklubbens jämställdhetsarbete är inriktat på att alla som deltar i verksamheten ska ha samma möjligheter, rättigheter samt skyldigheter, oavsett tidigare erfarenhet av hästar och oavsett, ålder, kön, sexuell läggning, etnisk bakgrund, religion, eventuell funktionsvariation och framtida mål med sin ridning. Alla skall behandlas och respekteras lika. I verksamheten är alla jämställda.

2. Syfte

Syftet med Jämställdhetspolicyn är att klargöra ståndpunkten Ridklubben har i jämställdhetsfrågor, och att sprida information om denna.

Ridklubbens syfte med Jämställdhetspolicyn är också att alla häst- och ridintresserade skall vara jämlika och även uppleva sig jämlika, då de deltar i verksamheten eller bara vistas på anläggningen.

3. Mål

Ridklubben Sleipner är en förening där jämställdhet och jämlikhet råder inom alla områden, som lockar både flickor och pojkar, kvinnor och män, och personer från alla samhällskategorier, att delta i verksamheten. Alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Alla känner sig välkomna att delta i verksamheten, och får samma möjligheter till kompetenshöjning. Utbildningen är anpassad efter var och ens individuella behov.

4. Vad är Jämställdhets- och jämlikhetspolicyn?

Jämställdhets- och jämlikhetspolicyn är ett rättesnöre och ett arbetsredskap i arbetet med verksamheten på Sleipner, den är till för alla som kan påverka jämställdheten och jämlikheten inom häst- och ridsporten på Ridklubben Sleipner.

5. Vi är alla förebilder för varandra

Allt det som ledare och personal, samt andra vuxna gör och hur de uppträder mot varandra och övriga på Ridklubben Sleipner är viktigt! Lika viktigt är att ungdomarna och barnen förstår att själva vara goda förebilder.

Detta skapar bra förutsättningar för jämställdhets- och jämlikhetsarbetet.

Genom att var och en delar med sig av sin egen kunskap utvecklas jämställdhets- och jämlikhetsarbetet. Styrelse, aktiva ryttare, personal, ledare och föräldrar kan alla stötta och inspirera varandra i detta arbete.

6. Fördelningen pojkar/flickor och män/kvinnor

Det största området som inte är jämställt inom Ridklubben Sleipner är könsfördelningen. I förhållandet tjejer, kvinnor/pojkar, män som utövar ridsport, är tjejer, kvinnor klart överrepresenterade. Detta gäller Ridsporten i överlag, på Åland likväl som i våra grannländer. Det är ett faktum även för Ridklubben Sleipner.

Detta faktum bidrar till att det är svårt att få en jämställd ryttarskara med tanke på fördelningen pojkar/flickor och kvinnor/män.

Fokus ligger därför i stället på att allt som ingår i Ridklubben Sleipners verksamhet skall vara jämställt oberoende av *vem/vilken person, som deltar i verksamheten.*

Ridklubben Sleipner är öppen för både pojkar/män och flickor/kvinnor på lika villkor!

Det kan vara en speciell utmaning för pojkar att komma in i en verksamhet som till största delen utövas av flickor. Vi kan alla hjälpas åt att locka flera pojkar till Ridklubben Sleipner, samt motivera de pojkar och män vi har i verksamheten idag, att fortsätta sitt häst- och ridintresse.

7. Attityder och värderingar

Med en genomtänkt verksamhet vill Ridklubben Sleipner påverka attityder och värderingar, på ett positivt sätt till ett jämställt tänkande.

Dessa värderingar, attityder och tänkesätt vad gäller ridning och hästar, framtida mål med sin ridning, ålder, kön, sexuell läggning, religion, etnisk bakgrund och funktionsvariationer, är sådant som ungdomarna, barnen och också vuxna, sedan har med sej framåt i hela livet.

8. Jämställdhet och jämlikhet i den dagliga verksamheten

Jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden. Jämställdhet och jämlikhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där alla deltar. Jämställdhets- och jämlikhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhets- och jämlikhetsfrågor hos förtroendevalda, ledare, tränare och anställda på alla nivåer.

9. Jämställd och jämlik undervisning på egen nivå.

För att ridningen och möjligheten att förkovra sig i hästkunskap och hästskötsel skall vara jämställd och jämlik, krävs att varje elev bemöts och får undervisning på sin egen nivå.

Varje elev skall bemötas jämlikt vad gäller möjligheter att gå framåt i sin ridning. Detta på ett sätt som inte höjer någon ryttare över någon annan. Varje elev ska känna sig lika värderad och kunnig på sin egen nivå. Detta är möjligt då rid- och hästundervisningen är på rätt nivå för var elev.

10. Ridning för personer med funktionsvariationer

Ridklubben Sleipner erbjuder även ”Handikappridning” på Åland för personer med olika funktionsvariationer. Detta förutsätter att det finns lämpliga hästar och personal med kunskap för detta. Även Handikappridningen verkställs på varje ryttares egen nivå. Den egna nivån säkerställer jämställdheten med övriga elever.

Då Ridklubben skall erbjuda lika möjligheter för alla att utöva ridsport och sitt hästintresse, kräver det att varje elevs deltagande prioriteras och värderas på ett likvärdigt sätt och resurserna fördelas jämlikt och rättvist efter det egna behovet.

Säkerheten är alltid viktigast.

I Handikappridningen är det av säkerhetsskäl tillåtet och ofta nödvändigt att extra personer följer med som hjälp under vistelsen med hästarna. Detsamma gäller nybörjare och de allra yngsta ryttarna i all ridning.

11. Den sociala gemenskapen är viktig och skall vara jämställd och jämlik.

Alla får vara med och alla skall få känna sig trygga på Sleipner. Inom Ridklubben Sleipner accepteras ingen form av trakasserier.

Ridklubben Sleipners verksamhet skall ge alla som deltar, oavsett bakgrund, en kamratlig och trygg social gemenskap. Det innebär att alla medlemmars ridsportutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att alla tilldelas resurser efter samma principer. Det är viktigt att alla elever ges samma möjligheter att förkovra sig i ridningen och hästintresset.

I en verksamhet där barn och ungdomar utvecklas i olika takt, beroende på bland annat ålder och ekonomiska möjligheter, är risken att inte alltid tänka på jämställdheten och jämlikheten stor. Vid nedvärdering och negativa kommentarer om andra, kring ridning, hästhantering eller tex klädsel, finns inget jämställdhets- eller jämlikhetstänk och där skapas eventuellt en social otrygghet.

Allt dylikt motarbetar Ridklubben Sleipner aktivt! Här gäller det för ledare, tränare och andra vuxna att uppmärksamma detta och ta tag i det då de upptäcker att sådant sker.

Föreningen skall arbeta förebyggande genom att informera och upplysa om den kamratanda som skall genomsyra föreningens verksamhet. Som medlem i Ridklubben Sleipner har man rättigheter och skyldigheter mot andra. Ett trevligt och icke diskriminerande bemötande är både en av skyldigheterna och en rättighet. Ingen ska behöva känna sig kränkt, trakasserad eller mobbad. Den utsattes upplevelse är avgörande, inte angriparens motiv. Den sociala gemenskapen är viktigt!

12. Föreningsarbetet

Kvinnor/tjejer och män/killar skall få möjlighet att ha lika stort inflytande i styrelse, sektioner och kommittéer i Ridklubben Sleipner. Fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor/tjejer och män/killar får lika stora möjligheter att medverka. Det innebär att alla ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda. Ridklubben Sleipners styrelse har ett stort ansvar i att verkställa jämställdhet och jämlikhet i tex anställningsfrågor.

Väl mött på Ridklubben Sleipner!

Jämställdhets- och jämlikhetspolicyn ska ses över årligen i samband med årets första styrelsemöte. Ytterst ansvariga för jämställdhetspolicyn och att den ses över årligen är styrelsen.

Jämställdhets- och jämlikhetsarbetet ska hållas levande samt vara förankrat i verksamheten.

Ridklubben informera om policyn till alla ridskoleelever och övriga medlemmar via hemsidan www.sleipner.ax

Jämställdhetspolicyn är skapad 27.9.2017, senast reviderad 9.1.2025.

Styrelsen/IA och MA